



Sindicato
dos Bancários
de Londrina
e Região **CUT**
40 ANOS

Quinta, 08/08/2024

INFOPRESS

Veja o que já "rolou" nas mesas de negociação com o Banco do Brasil

#JuntosPorValorizaçãoNoBB

1º Mesa 27/06/2024
Entrega da Minuta

Na tarde de quinta-feira (27), a Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) iniciou as negociações para a Campanha Nacional 2024 com a direção do Banco do Brasil (BB), estabelecendo um calendário de reuniões. Fernanda Lopes, coordenadora da CEBB, destacou **temas principais** da minuta, incluindo a necessidade de reformas no programa Performa, ajustes no teto da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), e a resolução de problemas relacionados aos bancos incorporados, além de questões de discriminação e adoecimento mental dos funcionários devido a metas excessivas. Também foram abordados temas como a importância dos caixas e a terceirização. As negociações prosseguirão conforme o calendário definido, com reuniões agendadas para discutir emprego, cláusulas sociais, igualdade de oportunidades e saúde e condições de trabalho.

3ª Mesa
12/07/2024

Durante a terceira mesa de negociação da Campanha Nacional 2024, o Banco do Brasil comprometeu-se a não alterar a gratificação dos caixas e a negociar a pauta ao longo do período. A reunião, realizada na sexta-feira (12), focou em cláusulas sociais, incluindo teletrabalho, jornada de trabalho e auxílios financeiros. A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) destacou a importância de resolver rapidamente a questão da gratificação, enquanto outras reivindicações incluíram a ampliação do teletrabalho e a redução da jornada semanal para quatro dias, o que poderia gerar milhares de novas vagas. A CEBB também pediu um quadro atualizado das horas negativas acumuladas pelos bancários. A próxima reunião está agendada para 19 de julho, em São Paulo, para discutir saúde.

2ª Mesa
03/07/2024

Na reunião realizada em Brasília no dia 3 de agosto, a Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) e a direção do Banco do Brasil (BB) continuaram as negociações para a Campanha Nacional 2024, focando na renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). A CEBB reiterou que não aceitará a redução da gratificação dos caixas, independentemente da decisão recente do Tribunal Regional do Trabalho (TRT), enquanto a direção do BB se comprometeu a não implementar mudanças sem discussão prévia. A pauta também incluiu a revisão do plano de cargos e salários, destacada como prioridade pela CEBB, além da terceirização e do concurso para novos agentes comerciais. A direção do BB mostrou disposição para revisar o plano de cargos e salários e informou sobre a convocação dos agentes comerciais e o andamento do concurso de tecnologia.

4ª Mesa
19/07/2024

Na quarta mesa de negociação da Campanha Nacional 2024, realizada em 19 de julho em São Paulo, o Banco do Brasil demonstrou avanços importantes em diversidade e igualdade de oportunidades. O banco apresentou dados atualizados sobre horas negativas dos funcionários e destacou sua iniciativa "Raça é Prioridade", além de programas para aumentar a participação feminina em cargos de liderança. A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) fez novas reivindicações, incluindo a implementação de cotas para pessoas trans, ações afirmativas para PCDs e a criação de políticas contra o preconceito etário. O banco também se comprometeu a analisar a licença parental remunerada e a considerar a acumulação de auxílios para pais de crianças com deficiência. A reunião foi avaliada positivamente pela CEBB, que elogiou o progresso nas questões de igualdade de oportunidades, mas ressaltou a necessidade de mais ações efetivas. A próxima reunião está marcada para 26 de julho, abordando saúde e condições de trabalho.



#JuntosPorValorizaçãoNoBB

5ª Mesa
26/07/2024

Na quinta mesa de negociação da Campanha Nacional 2024, realizada em São Paulo na manhã de sexta-feira (26), foram discutidos temas centrais como os direitos dos funcionários incorporados, saúde mental e complementação salarial em caso de auxílio-doença. A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) pediu a inclusão dos funcionários de bancos incorporados na Cassi e Previ, a isonomia na cobertura da Cassi para aposentados, e melhorias no Programa Saúde Mental, que já oferece mais de 40 mil atendimentos psicoterapêuticos. Também foi reivindicada a complementação salarial para funcionários em auxílio-doença para garantir a manutenção total da remuneração. O banco anunciou a ampliação dos dependentes para auxílio funeral. A próxima reunião está marcada para 7 de agosto, para discutir a cobrança de metas.

6ª Mesa
07/08/2024

Na sexta mesa de negociação da Campanha Nacional 2024, realizada em São Paulo na tarde de quarta-feira (7), os empregados do Banco do Brasil discutiram melhorias nas condições de trabalho e avanços no plano de cargos e remuneração. A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) destacou o aumento das metas e pediu a transformação da mesa temática sobre cobrança de metas em uma mesa permanente com reuniões trimestrais para reduzir o assédio moral. Também foram discutidas a Gestão de Desempenho Pessoal (GDP), com a reivindicação de considerar três ciclos avaliativos insatisfatórios antes de descomissionar, e melhorias no plano de cargos e remuneração (PCR), para promover uma carreira de mérito mais justa. Outras questões incluíram a valorização das funções de caixas, supervisores e gerentes de serviço, com a CEBB solicitando que as funções de caixa sejam reconhecidas para ascensão profissional e garantida a substituição com o mesmo salário. O BB se comprometeu a avaliar as demandas e retornar até o fim das negociações.

